

Exploration and Practice of Safety Culture in Oilfield Joint Station

Xiaobing Yao

Extension of the Field Shares the Company Zhidan Production Plant, Zhidan, Shaanxi, 717500, China

Abstract

For enterprises to develop, safety is the guarantee, especially for the joint station. Safety education day by day, the accident hidden danger day by day, constant attention of the security work for joint station is more important. As oil field is the most important safety protection unit, joint station of safety education, safety management, safety production is the foundation of joint station operation and stable development, it is particularly important to safety culture leads. Safety culture is the oilfield joint station formed in the long-term safety production and operation activities, based on people-oriented, protect the health of body and mind, respect for human life, to realize the safety value of culture, is an important symbol of oilfield joint station security image.

Keywords

oil field; safety culture; exploration and practice

油田联合站安全文化探索与实践

姚小兵

延长油田股份有限公司志丹采油厂, 中国·陕西 志丹 717500

摘要

企业要发展, 安全是保障, 联合站更是如此。安全教育天天讲, 事故隐患日日防, 常抓不懈的安全工作对于联合站更是重要。作为油田最重要的安全防护单位, 联合站的安全教育、安全管理、安全生产就是联合站生产运行稳定发展的根基, 安全文化引领显得尤为重要。安全文化是油田联合站在长期安全生产经营活动中形成的, 是以人为本, 保护人的身心健康, 尊重人的生命, 实现人的安全价值的文化, 是油田联合站安全形象的重要标志。

关键词

油田; 安全文化; 探索与实践

1 引言

当前, 油田企业发展面临的形势任务都发生了变化, 特别是安全工作已是各项工作开展的出发点和落脚点。在安全生产的诸多要素中, 安全文化始终处于核心地位, 主导了安全制度、安全教育、安全措施等其他安全要素, 决定了安全生产能否真正抓好。对此, 面对新形势、新任务, 通过在实践中思考、在思考中改进、在改进中创新, 积极探索油田安全文化建设的途径, 充分发挥安全文化所具有的凝聚、规范、辐射等功能, 为油田安全发展和谐发展提供了保证。

2 安全文化建设的目的

油田安全文化指油田为了安全生产所创造的文化, 是安全价值观和安全行为准则的总和。油田安全文化体现为每一个人、每一个站组、每一个岗位对安全的态度、思维及采

取的行为方式。油田安全文化有多种表现形式, 如安全教育与培训, 健全的安全管理体制及安全生产规章与制度的建设, 沉淀于企业及员工心灵中的安全意识形态, 安全思维方式、安全行为准则、安全道德观、安全价值观等。因此, 可以说油田安全文化是实现安全管理的灵魂。

当前, 部分企业存在一些不可思议现象: 一方面有严格的安全管理制度, 另一方面员工对制度却熟视无睹, “三违”现象屡见不鲜。究其原因, 不难得出企业安全文化基础不牢固是产生矛盾的关键所在。如果说制度的约束对安全工作的影响是外在的、冰冷的、立竿见影的、被动意义上的, 那么文化的作用则是内在的、温和的、潜移默化的、主动意义上的, 具有其他约束无法比拟的优越性, 企业安全文化所具有的凝聚、规范、辐射等功能对整个企业会直接产生巨大的推动作用。

而安全文化建设, 其实质就是要让全员每一分子都参与进来, 通过增强岗位员工的事故隐患意识、自我保护意识、规范操作意识和生产协作意识, 使“不伤害自己、不伤害他

【作者简介】姚小兵(1981-), 男, 中国陕西志丹人, 本科, 从事油田安全环保研究。

人、不被他人伤害、保护他人不被伤害”成为员工安全行为准则。只有使安全生产变成每个员工的自觉行动，安全工作才能进入良性循环。

3 安全文化建设的探索

从依靠员工办企业，相信员工能办好的人本观念出发，教育引导员工，树立正确的安全观念，安全意识，安全思维。因此，要始终坚持以人为本，以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为根本。作为一个油田管理者，只有把安全文化建设作为事故预防的前提来抓，才能达到员工“无需要求，无需监督，自觉主动地做好每一件事”的安全管理的最高境界。

3.1 安全教育要常态化

油田联合站属于重大危险源，员工安全教育培训要形成自觉的安全课，纳入安全教育培训矩阵，采取形式多样，喜闻乐见的方式方法，让培训成为员工增长知识，增加兴趣必修课，通过事故案例警示教育，提醒员工，事故是可以避免的，只要遵章守纪，将这种习惯，形成自然，就能保证安全。

3.2 安全管理要人性化

在员工管理上以人性化亲情化为导向，以日常管理为抓手，包括作风纪律、培训学习、职务（职称）晋升、生活关爱、谈心谈话、扶贫帮困、文体活动开展和队伍形象引导。通过这几个方面的员工管理，关爱员工、实施温暖，打造家文化，让全体干部员工在工作生活上有安全感、归属感、幸福感和眷恋感，让油田联合站成为凝聚人心、快乐工作的场所。

同时，把安全生产与家庭幸福联系起来，通过拍摄安全微视频，用孩子、亲友、家庭的视界来发现我们的工作的场所的危险性，引起警示；通过微信平台征集亲人安全寄语，特别是职工家属的安全寄语，唤起职工对家庭的责任感，对岗位安全操作的高度重视；通过重视职工家属对工作的参与度，通过“家属告知书”，将职工的工作情况及时通过书面形式呈现给家属，形成单位、家庭的“双管理”，进行亲情安全思想教育，营造亲情安全文化。

3.3 安全管理要网络化

用网络平台，教育引导全员向“我要安全”向“我会安全”“我懂安全”方向转变，应用钉钉平台、微信群、QQ群等平台，在强化意识形态与内外宣传工作的同时，开

发月度“安全大讲堂”、现场“隐患整改反馈单”等功能，使宣传引导、培训教育、检查整改、内部沟通更加迅速有效。

4 安全文化建设实践

要坚持以人为本，油田联合站属于人员密集，设备设施多，油气浓度大等安全风险点集中的场所，安全管理难度大，必须从人的因素抓起，这样才能安全生产，平安生活。

4.1 实行目标化管理

健全完善“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”安全生产责任体系，在《工作任务书》《全员安全承诺书》等“一揽子”签订之外，油田联合站上下层层签订安全生产责任书，建立了“横向到边、纵向到底”安全责任管理目标责任体系，做到人人关心安全、人人做好安全、人人维护安全，形成了人人懂安全，人人管安全的良好氛围；健全完善生产与设备管理以规范流程、制度和操作标准为导向，以强化执行力为抓手，同时完善双重预防机制，强化双重预防机制培训，让岗位隐患排查治理成为常态。

4.2 实行绩效化管理

用绩效管理手段激发员工主观能动性，将绩效管理与安全工作相结合，通过签订工作目标责任书，结合单位工作实际和个人工作岗位，量化与细化工作指标，开展定期考核评定，坚持考核兑现，实现安全与工资挂钩，用来提醒员工管好安全就保障收入的理念。

5 结语

综上所述，安全文化建设是一个长期的过程，在不断汲取安全管理经验的基础上，立足油田联合站实际推进，只有这样，才能形成具有一个单位特性的安全文化形态，才能使油田具备不断自我完善和提升安全管理水平能力，才能使员工普遍认识到安全的最大受益者是自己，都能积极地参与安全，关心安全，自觉执行安全标准，为企业科学发展提供坚强的安全保障。

参考文献

- [1] 高健.企业安全文化实践与创新探讨[J].安全、健康和环境,2020,20(5):3.
- [2] 朱芳.论技防管理在推进企业安全文化管理中的重要作用[J].生产力研究,2013(5):3.
- [3] 胡得国,马燕璐.中海石油企业安全文化建设[J].中国安全科学学报,2003(2):4.